

Curso "Formación en Igualdad"

En colaboración de DNV



Este curso tiene como objetivo profundizar en la Ley para la Igualdad.

Objetivos del curso

Proporcionar las herramientas necesarias para la integración del principio de igualdad en la gestión estratégica de las empresas.

Comprender el desarrollo de Planes de Igualdad desde la toma de información hasta su diseño del plan y seguimiento de las medidas propuestas.

Entrenar en las técnicas de entrevistas y análisis de evidencias para el desarrollo eficaz y eficiente de los procesos de investigación

Conocer medidas preventivas y acciones positivas de actuación de mejora para el fomento de la igualdad.

Conocer las principales medidas a implementar en las políticas de recursos humanos y específicamente en la selección, contratación, remuneración y valoración de puestos de trabajo.

Sensibilizarse sobre la situación actual de desigualdad efectiva de las mujeres en el ámbito laboral, conocer sus principales causas y medidas para reducirla.

Entender los diferentes conceptos que se manejan en materia de igualdad de género, como son: empoderamiento, segregación ocupacional, techo de cristal, acoso sexual, lenguaje sexista, entre otros.

Describir las medidas de fomento de la igualdad y de no discriminación que cada empresa puede aplicar en su organización.

Entender los conceptos que se manejan en esta materia como son: brecha salarial, segregación ocupacional, techo de cristal entre otros.

Dotar a las personas participantes de los conocimientos para dar cumplimiento al RD 902/2020 en el desarrollo de un modelo de Registro Retributivo que refleje la realidad de la compañía en cuanto a las medias aritméticas y las medianas de los trabajos de igual valor.

Estudiar el modelo de Auditoría Retributiva: Valoración de los puestos y un plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas, con determinación de objetivos, actuaciones concretas, cronograma y persona/s responsable/s de su implantación y seguimiento.

Conocer las directrices que deben regir los protocolos para la prevención del acoso sexual.

Entrenar en las técnicas de entrevistas y análisis de evidencias para el desarrollo eficaz y eficiente de los procesos de investigación.

Conocer sobre aspectos específicos del acoso sexual y procedimientos de detección y corrección.

Adquirir los conocimientos necesarios para formarse en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y corresponsabilidad para aplicarla al ámbito personal y laboral de las entidades, ateniendo a la normativa vigente.

Incidir en la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en las obligaciones familiares y en el fomento de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en condiciones de igualdad, sin discriminación por razón de género.

Número de horas: 10

Modalidad: PRESENCIAL & AULA-VIRTUAL

Coste por alumno empresa asociada 200 €

Coste por alumno empresa no asociada 250

Contenidos del curso

MÓDULO 1: PLAN DE IGUALDAD. CAMBIOS LEGISLATIVOS

- Antecedente Históricos de la Igualdad de trato y la no discriminación
- Nuevos requisitos legales aplicables en materia de igualdad
- Fases para el desarrollo del Plan de Igualdad
- Funciones de la Comisión Negociadora de Igualdad
- Funciones Agente de Igualdad
- Ejes de Intervención

Infrarrepresentación femenina

Empleo y Contratación

Promoción Interna

Formación Interna

Política Salarial. Registros y Auditorias salariales

Conciliación laboral, familiar y personal

Acoso sexual y por razón de sexo

Salud Laboral

Lenguaje Inclusivo

Violencia de Género

Responsabilidad Social Corporativa

- Medidas Transversales: Evaluación y Seguimiento

- Registro Plan de Igualdad
- Distintivo de Igualdad

MÓDULO 2: SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD. COMUNICACIÓN INCLUSIVA.

- La perspectiva de género
- Estereotipos y roles de género
- Proceso y agentes de socialización
- La mujer en el ámbito laboral. Segregación horizontal y vertical
- Espacio Público y Privado
- El lenguaje y las imágenes como vehículo de la desigualdad
- La publicidad como instrumento de cambio.
- Buenas prácticas para una situación comunicativa igualitaria

MÓDULO 3: AUDITORÍA RETRIBUTIVA. CAMBIOS LEGISLATIVOS

- Marco legislativo en cuanto a igualdad retributiva. Legislación Internacional, Europea y Estatal.
- Registro Retributivo. Principio de Transparencia
- Auditoria Retributiva

Sistemas Valoración de Puesto de Trabajo
Plan de Acción

MÓDULO 4: GESTIÓN DEL PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- Introducción práctica del marco jurídico aplicable
- El contexto laboral en que se produce el acoso sexual
- Conceptos claves. Tipos de acoso
- Modelos teóricos para abordar el acoso sexual
- Perfiles de la víctima y del acosador
- Protocolo de acoso
- Procedimiento para la gestión y erradicación del acoso
- El informe. Apertura de expediente.

- Medidas Preventivas del Acoso Sexual y del Acoso por Razón de Sexo

MÓDULO 5: CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- Evolución del concepto de Igualdad
- Sistema sexo-género
- División sexual del trabajo
- Nueva normativa en materia de Conciliación
- Que es Conciliación y Corresponsabilidad
- Consecuencias personales, familiares y laborales
- Marco de la conciliación

Eje legislativo: normativa aplicable

Eje organizacional: estrategias y modelos de conciliación

Eje personal: tipos de pareja y conciliación

- Conciliación como herramienta para la mejora de la productividad.
- Planes de Conciliación. Buenas prácticas.

A quién va dirigido este curso:

Equipos directivos, responsables de comunicación y marketing, responsables de RR.HH, departamentos de RSC, comisiones de igualdad, representantes legales de la plantilla o cualquier otra persona que, en el ámbito laboral, tenga la responsabilidad y/o interés en la aplicación de un Plan de igualdad.

Interesados contactar con feqpa@feqpq.com